

INCENTIVE & GAINSHARING

CHAPTER 14

PERSONNEL MANAGEMENT & HUMAN RESOURCES

William Werther & Keith Davies (2006), 5th Edition

Singapore. McGraw Hills

PENGERTIAN UMUM

Insentif dan bagi hasil adalah alat untuk memotivasi karyawan

Sistem insentif mengkaitkan kompensasi dengan kinerja dengan cara memberi penghargaan terhadap kinerja, bukan pada senioritas atau waktu kerja

Insentif bisa diperuntukkan bagi kelompok atau individu

Bagi hasil mengkaitkan peningkatan kinerja dengan distribusi (pembagian) keuntungan. Biasanya diterapkan thd kelompok

Insentif dan bagi hasil adalah bentuk tambahan dari upah serta gaji

Format bagi keduanya sangat beragam tergantung dari kebijakan organisasi

PENGERTIAN UMUM

- Insentif dan bagi hasil memberi kesempatan bagi karyawan untuk mengoptimalkan pendapatannya
- Bagi organisasi cara ini memberi keuntungan karena biaya gaji dikaitkan dengan produktivitas
- Jika dikaitkan dengan kinerja kelompok, dapat berdampak pada meningkatnya kerja sama

MASALAH INSENTIF & BAGI HASIL

Tujuan kompensasi non-tradisional

- Insentif langsung dirasakan oleh karyawan, shg mendorong perilaku positif untuk diulang
- Organisasi membayar lebih karena produktivitas meningkat

Pemberlakuan dan cakupan

- Siapa saja yang bisa mendapatkan dan di area mana saja

Standar pembayaran

- Ukuran yg digunakan
- Kapan dibayarkan

Administrasi

- Permasalahan yang terkait (force majeure)
- Campur tangan serikat pekerja
- Proses pembayaran

SISEM INSENTIF

Hasil kerja

- Sistem insentif yang memberikan bayaran bagi karyawan untuk setiap unit output yg dihasilkan

Bonus produksi

- Insentif yang dibayarkan kepada karyawan karena melebihi target produksi

Komisi

- Insentif yg didasarkan pada prosentase dr harga jual atau nilai tetap

Maturity rates

- Karyawan yang produktif bisa ditempatkan pada batas atas gaji untuk level pekerjaan tersebut

Merit raises

- Kenaikan gaji yg didasarkan hasil penilaian kerja

SISEM INSENTIF

Pay for knowledge

- menghargai karyawan berdasarkan peningkatan pengetahuan & ketrampilan, bukan atas apa yg dikerjakan

Insentif non moneter

- Tidak bersifat materi : piagam, cuti tambahan, liburan, sertifikat, asuransi, beasiswa, waktu kerja

Insentif eksekutif

- Bonus, dana pensiun, kendaraan dan rumah dinas, membership, kepemilikan saham

Insentif internasional

- Transportasi, rumah, sekolah, keanggotaan, tiket pesawat,

PENDEKATAN BAGI HASIL

- Bagi hasil mengkaitkan perbaikan kinerja perusahaan dengan pendistribusian keuntungan kepada karyawan
- Muncul sebagai respon terhadap tekanan persaingan dan kebutuhan akan produktivitas
- Bagi hasil sebaiknya diselaraskan dengan rencana individu dan tim kerja
- 4 jenis bagi hasil ;
 - Kepemilikan karyawan
 - Pembagian produksi
 - Pembagian laba
 - Pengurangan biaya

PENDEKATAN BAGI HASIL

