

BENEFIT dan TUNJANGAN

CHAPTER 15

PERSONNEL MANAGEMENT & HUMAN RESOURCES

William Werther & Keith Davies (2006), 5th Edition

Singapore. McGraw Hills

PERBEDAAN UTAMA

KOMPENSASI LANGSUNG

Gaji dan atau upah → kompensasi dasar bagi karyawan terkait dengan hak dan tanggung jawabnya pada pekerjaan tertentu

Insentif → komponen gaji yang dikaitkan dengan kinerja karyawan. Diperoleh karyawan ketika ybs mencapai kondisi tertentu

KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG

Benefit → tunjangan sukarela yang diberikan perusahaan untuk menarik karyawan tetap bekerja di perusahaan tsb

Tunjangan wajib → tunjangan yang diatur oleh peraturan pemerintah dan sifatnya wajib dipenuhi

PENGERTIAN UMUM

- Pada umumnya, kompensasi dikaitkan dengan nilai uang (gaji, upah, insentif)
- Unsur kompensasi berwujud uang mendominasi persentase secara keseluruhan. Sedangkan benefit/tunjangan, biasanya hanya mewakili 40% dari total kompensasi (kasus di AS)
 - Sejarah pertumbuhan benefit diawali pada tahun 40-an dimana pemerintah AS membatasi gaji yang dibayarkan oleh perusahaan
 - Saat itu gaji yg ditawarkan tinggi karena kelangkaan tenaga kerja (PD II)
 - Perusahaan menggunakan tunjangan sbg alternatif menyiasati kebijakan tersebut

CONTOH BENEFIT

- Asuransi jiwa
- Asuransi kecelakaan dan cacat
- Asuransi ketidakmampuan sementara dan permanen
- Asuransi kesehatan
- Alokasi saham
- Liburan
- Tunjangan pendidikan
- Fleksibilitas kehadiran
- Dana pensiun
- Cuti khusus
- Parkir kendaraan
- Tunjangan makan
- Waktu rehat tambahan

PENGERTIAN UMUM

- Benefit merupakan bagian dari paket kompensasi
- Untuk beberapa perusahaan jenis dan pengadministrasiannya cukup kompleks

TUJUAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG

TUJUAN SOSIAL

- Meringankan beban pemerintah dalam penyediaan tunjangan ketenagakerjaan
- Mengurangi pajak untuk karyawan

TUJUAN ORGANISASIONAL

- Mengurangi turnover
- Mengurangi biaya lembur
- Memberi kepuasan kpd karyawan
- Meminimalkan keluhan karyawan
- Mengurangi biaya rekrutmen & pelatihan
- Mengurangi potensi kelelahan & stres pd karyawan
- Mengurangi kemungkinan munculnya serikat kerja

TUJUAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG

TUJUAN KARYAWAN

- Meringankan beban karyawan ketika terjadi kondisi tertentu (sudah dijamin sepenuhnya atau keringanan karena tergabung dlm kelompok besar)
- Untuk beberapa kasus mencakup jaminan bagi keluarga karyawan

BENEFIT

BENEFIT ASURANSI

- Asuransi kesehatan (rawat inap & rawat jalan, mata gigi, mental)
- Asuransi jiwa
- Asuransi ketidakmampuan (untuk bekerja)
 - Di Indonesia, dalam UU ketenagakerjaan ada pasal yang mengatur hak dan kewajiban karyawan yang tidak bisa bekerja karena sakit, yang membutuhkan waktu penyembuhan lama
- Asuransi lain2
 - Dukungan pengacara
 - Kendaraan/rumah

BENEFIT JAMINAN KEAMANAN KERJA

- Jaminan pendapatan
 - Tujuannya untuk melindungi karyawan ketika kehilangan pekerjaan
 - Tunjangan PHK memberikan sejumlah dana kepada karyawan yang diminta mengundurkan diri bukan karena kesalahan (dirumahkan, perusahaan tutup, merger). Lihat aturan tunjangan PHK di UU No. 13
 - Golden parachutes → kesepakatan untuk memberi bonus & benefit, jika karyawan dirumahkan karena merger & akuisisi
 - Untuk meminimalkan risiko pengambilalihan, salah satu perusahaan menerapkan kebijakan yang menimbulkan tanggung jawab berat bagi perusahaan yang akan mengambil alih (hal. 440)
 - Ada juga yang menyiapkan dana pensiun secara khusus untuk membiayai karyawan yang mengalami PHK

BENEFIT JAMINAN KEAMANAN KERJA

- Jaminan pensiun
 - Dirancang sbg penghargaan bagi karyawan yang memiliki masa kerja panjang. Akan tetapi, saat ini sudah tidak dibatasi oleh hal tsb saja
 - Pertanyaan seputar penyiapan jaminan pensiun
 - Siapa yang akan membayar (perusahaan, karyawan, atau berbagi)
 - Apakah manfaat masih diperoleh ketika karyawan mundur sebelum usia pensiun
 - Bagaimana cara pendanaannya (unfunded/funded)
 - Berapa besar anggaran yang disediakan
 - Apakah dikelola scr konvensional melalui perbankan atau menggunakan asuransi
 - Bagaimana jika perusahaan bangkrut atau karyawan dipecat menjelang pensiun

BENEFIT JAMINAN KEAMANAN KERJA

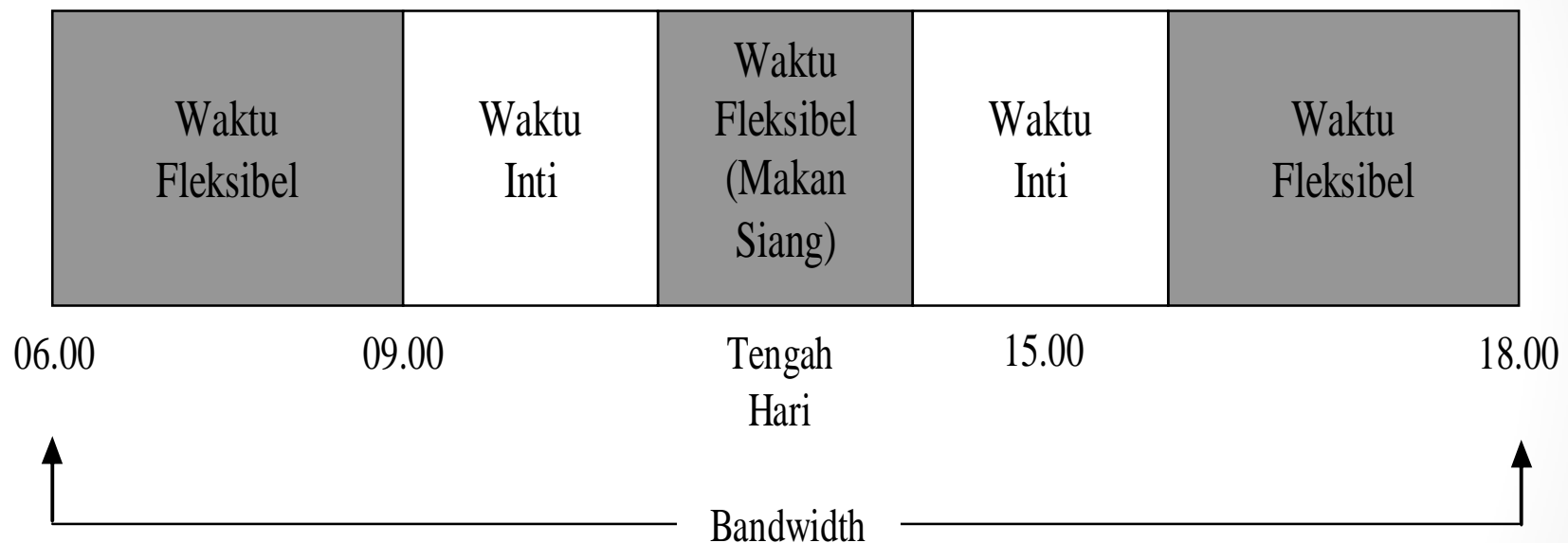
- Jaminan pensiun
 - Pensiun dini
 - Pengunduran diri secara sukarela dengan klasifikasi pensiun
 - Inisiatif dari kedua pihak dgn latar belakang mutualisme
 - Bimbingan pensiun
 - Dirancang untuk mempersiapkan karyawan menghadapi masa pensiun
 - Wirausaha, investor, perencanaan keuangan, kegiatan lain2

BENEFIT WAKTU ISTIRAHAT

- Waktu Istirahat
 - Di samping istirahat normal 1 jam setelah bekerja minimal 4 jam, perusahaan memberikan istirahat tambahan (rehat kopi)
 - Ada kecenderungan untuk memanfaatkan scr berlebihan
- Ijin sakit (syarat untuk tiap perusahaan berbeda)
- Ijin menjalankan ibadah
- Liburan
- Cuti/ijin khusus (hamil, wamil, pemilu, juri, dukacita, acara keluarga, mengasuh anak, mengurus keluarga yg sakit)

BENEFIT JADWAL KERJA

- Waktu kerja yang lebih pendek
- Waktu kerja fleksibel



- Tidak bisa diterapkan pada semua jenis pekerjaan
- Pembagian kerja
 - 1 pekerjaan dilakukan oleh 2 orang (harian, mingguan, bulanan)

TUNJANGAN KARYAWAN

- Pendidikan
- Keuangan (diskon, harga khusus, pinjaman lunak, kredit koperasi, kepemilikan saham)
- Kegiatan sosial (olahraga, konseling, pengasuhan anak/orang tua, dukungan relokasi)

MENGELOLA BENEFIT

- Banyaknya jenis dan ketentuan benefit serta sifatnya yang sukarela, menyebabkan SDM sulit mengelola dengan sempurna

Masalah dalam pelaksanaan

- Ditentukan o/ perusahaan, keterlibatan & pemahaman karyawan rendah
- Tidak semua jenis yg disediakan dibutuhkan karyawan
- Tidak semua benefit dikomunikasikan

MENGELOLA BENEFIT

Cara mengatasi Masalah

- Informasi mengenai benefit disampaikan secara terbuka
- Benefit dengan konsep kafetaria
 - Perusahaan menyediakan serangkaian benefit
 - Karyawan diberikan jumlah anggaran tertentu
 - Karyawan memilih benefit sesuai dengan kebutuhan dan sesuai anggaran
 - Karyawan yang memilih lebih dari anggaran yang disediakan dapat menambah scr mandiri melalui pemotongan gaji
 - Relatif sulit diterapkan karena semua harus dihitung berdasarkan nilai uang
 - Keuntungannya adalah kemandirian karyawan dlm memilih program yg sesuai kebutuhan